

EWG-Leitbild

2017



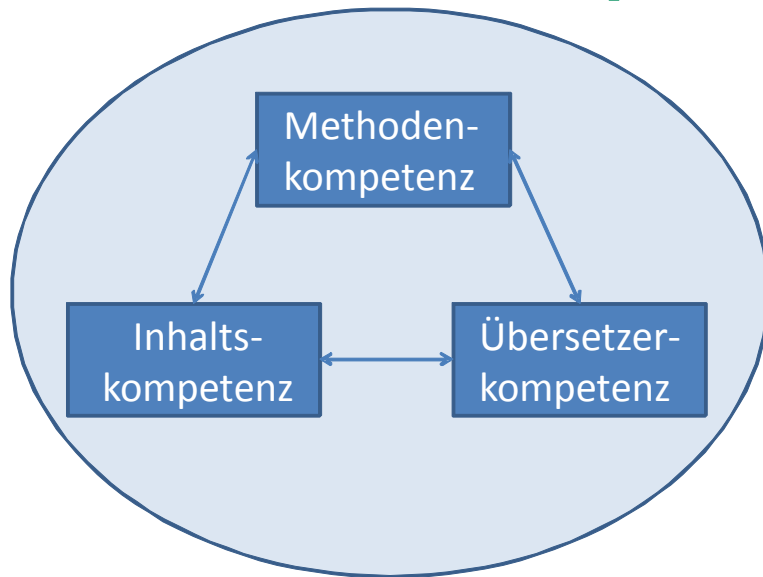
EWG-Aufgaben

1. Zukunftsorientierte, aktive Gestaltung des sozialen Gesundheitssystems (Versorgungspolitik)
2. Schaffung von transparenten und gesicherten Entscheidungsgrundlagen
3. Aktives Einbringen von inhaltlichen, methodischen und sozialen Informationen in Entscheidungsprozesse
4. Arbeit mit Stakeholdern: Vertretung des Wertekanons, der Inhalte und Sichtweisen der Sozialversicherung
5. Bündelung von Gesundheitsberufen und Gesundheitsökonomie
6. Integration von interdisziplinärem Wissen und multiperspektivische Zusammenarbeit

EWG-Inhalte

1. Innovation im Gesundheitssystem (z.B. Primärversorgung, Versorgungsaufträge, neue Technologien, etc.)
2. Versorgungsforschung und Analysen des Versorgungssystems
3. Qualität im Gesundheitswesen
4. Patientensicherheit
5. Evidenzbasierte Medizin/ Health Technology Assessment (u.a. in Kooperation mit European Network Health Technology Assessment – EUnetHTA)
6. Bezahlungssysteme und Leistungskataloge
7. Gesundheitsplanung
8. Gesundheitsökonomie
9. Performance- und Outcomemessung
10. Serviceeinheit der Vertragspartner-Analyse gemäß § 32h ASVG
11. Epidemiologie
12. Wissensmanagement (z.B. EWG-Veranstaltungen)

EWG-Kernkompetenzen (Alleinstellungsmerkmale)



Zukunftsorientierte, aktive Gestaltung des Gesundheitssystems und Schaffung von transparenten und gesicherten Entscheidungsgrundlagen...

1. ... durch die Verknüpfung von drei Kompetenzfeldern
 - a. **Inhaltskompetenz** (Gesundheits- und Sozialversicherungssystemwissen, interdisziplinäres und sektorenübergreifendes Denken und Handeln, Datenlandschaft, Blick für Zukünftiges)
 - b. **Methodenkompetenz** (wissenschaftliche Unterstützung für politische Entscheidungen – transparent, evidenzbasiert und unabhängig).
 - c. **Übersetzungskompetenz** (Transformation Fachjargon in handlungsrelevantes Wissen)
2. ... durch Gremienarbeit und Vernetzung in- und außerhalb des SV-Systems, mit Wissenschaft, Politik, Stakeholdern – sowohl national als auch international.

EWG-Werte

Unsere Grundwerte

Ein solidarisches, nachhaltiges
Sozialversicherungssystem

Wertschätzender und positiver
Zugang zu Menschen

1. Transparenz
2. Kollegialität, Zusammenarbeit und Eigenverantwortung – die Gemeinschaftsleistung steht im Vordergrund
3. Hohe Standards hinsichtlich inhaltlicher und methodischer Herangehensweise
4. Multidisziplinarität
5. Unabhängigkeit
6. Inhaltliche und persönliche Weiterentwicklung entlang unserer Kernthemen
7. Ergebnisorientierung

Handlungsanleitend in allen Entscheidungen!

