

# Leitbild

## Evidenzbasierte Wirtschaftliche Gesundheitsversorgung

Stand 2015



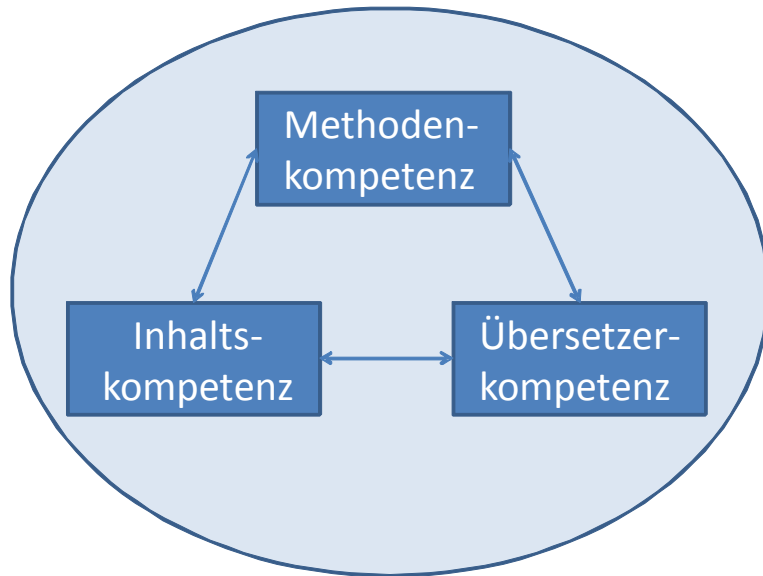
# EWG-Aufgaben

1. Zukunftsorientierte, aktive Gestaltung des sozialen Gesundheitssystems
2. Schaffung von transparenten und gesicherten Entscheidungsgrundlagen
3. Aktives Einbringen von inhaltlichen, methodischen und sozialen Informationen in Entscheidungsprozesse
4. Arbeit mit Stakeholdern: Vertretung des Wertekanons, der Inhalte und Sichtweisen der Sozialversicherung
5. Bündelung von interdisziplinärem und multiperspektivischem Wissen

# EWG-Inhalte

1. Themen im Rahmen der FG Innovation
2. Themen im Rahmen der FG Planung
3. Themen im Rahmen der FG Qualität
4. DWH-Betrieb: Standardprodukt BIG
5. DWH-Betrieb: Hauptverband
6. EBM/HTA (z.B. EUNetHTA, Chefärztesitzung, Tarifausschuss,...)
7. Versorgungsforschung (z.B. DEXHELPP,...)
8. Gesundheitsökonomie (z.B. IHS-Kooperationen, Bezahlungssysteme, Krankheitskostenrechnung,...)
9. Vertragspartner Analyse
10. Diagnose- und Leistungsdokumentation (Katalog ambulanter Leistungen)

# EWG-Kernkompetenzen (Alleinstellungsmerkmale)



Zukunftsorientierte, aktive Gestaltung des Gesundheitssystems und Schaffung von transparenten und gesicherten Entscheidungsgrundlagen...

1. ... durch die Verknüpfung von drei Kompetenzfeldern
  - a. **Inhaltskompetenz** (Gesundheits- und Sozialversicherungssystemwissen, interdisziplinäres und sektorenübergreifendes Denken und Handeln, Datenlandschaft, Blick für Zukünftiges)
  - b. **Methodenkompetenz** (Zugang zu nicht-öffentlichen Daten und fundierte methodische Kenntnisse – transparent, evidenzbasiert und unabhängig).
  - c. **Übersetzungskompetenz** (Transformation Fachjargon in handlungsrelevantes Wissen)
2. ... durch Vernetzung in- und außerhalb des SV-Systems, mit Wissenschaft, Politik – sowohl national als auch international.

# EWG-Werte

## Unsere Grundwerte

Ein solidarisches, nachhaltiges  
Sozialversicherungssystem

Wertschätzender und positiver  
Zugang zu Menschen

1. Transparenz
2. Kollegialität, Zusammenarbeit und Eigenverantwortung – die Gemeinschaftsleistung steht im Vordergrund
3. Hohe Standards hinsichtlich inhaltlicher und methodischer Herangehensweise
4. Multidisziplinarität
5. Unabhängigkeit
6. Inhaltliche und persönliche Weiterentwicklung entlang unserer Kernthemen
7. Ergebnisorientierung

Handlungsanleitend in allen Entscheidungen!

